
Regeling uitkering chroom-6 Nederlandse Spoorwegen

Regeling uitkering chroom-6 Nederlandse Spoorwegen (de Regeling)

Artikel 1. Definities

In deze Regeling wordt verstaan onder:

NS: NedTrain B.V. en/of diens rechtsvoorganger(s) c.q. rechtsopvolger

beoordelingscommissie: een door NS in te stellen onafhankelijke commissie die op verzoek van uitvoerder een zwaarwegend advies uitbrengt aan NS omtrent een te nemen of reeds genomen beslissing op basis van de Regeling..

erfgenaar: de erfgenaar, als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek;

nabestaande: degene die ten tijde van het overlijden van de werknemer de echtgenoot, echtgenote of geregistreerd partner van de overleden werknemer is of degene die door de werknemer bij diens pensioenfonds is aangemeld als partner en door dit pensioenfonds als zodanig is aangemerkt;

uitkering: het bedrag dat wordt toegekend op grond van deze Regeling, dat bestaat uit een immaterieel deel of een materieel deel of beiden;

uitvoerder: de uitvoerder van de Regeling namens NS, zijnde NS Insurance N.V. te Utrecht;

werknemer:

1° de werknemer van NS, als bedoeld in artikel 2 sub c van de CAO NS 2020-2022, of degene die werknemer is geweest van NS;

2° de arbeidskracht die tijdelijk voor NS werkzaamheden heeft verricht en voor wie NS de werkgeversplicht heeft gehad ten aanzien van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden, als bedoeld in artikel 7:658 lid 4 BW.

Artikel 2. Verhouding tot aansprakelijkheid

1. Door het aanvaarden van een uitkering op grond van deze Regeling doet de werknemer geen afstand van een lopende of een toekomstige aansprakelijkstelling.
2. Uitkering uit hoofde van deze Regeling houdt geen erkenning van aansprakelijkheid door NS, aan NS gelieerde vennootschappen of haar verzekeraars in.
3. Een aanvraag voor de uitkering geldt niet als aansprakelijkstelling of als stuiting van de verjaring.
4. Iedere aanspraak op grond van deze Regeling wordt als opkomend voordeel verrekend met hetgeen ingevolge een lopende of toekomstige aansprakelijkstelling verschuldigd mocht zijn.

Artikel 3. Recht op immaterieel deel uitkering werknemer

1. De werknemer komt op zijn aanvraag in aanmerking voor de uitkering als aannemelijk is dat hij:
 - a. gedurende tenminste een jaar een functie als omschreven in bijlage 1 uitoefent of heeft uitgeoefend waarbij blootstelling aan chroom-6 waarschijnlijk of mogelijk was; en

- b. lijdt of heeft geleden aan een of meer aandoeningen die door een arts (met een Nederlandse BIG registratie) zijn vastgesteld die, gelet op bijlage 2, in de uitoefening van de onder a genoemde functie mogelijk zijn veroorzaakt door blootstelling aan chroom-6;
2. Onder de in het eerste lid, onder a, bedoelde functie wordt mede verstaan de werkzaamheden waarvan het aan de hand van het in bijlage 4 opgenomen toetsingskader aannemelijk is dat die vallen in een groep zoals opgenomen in bijlage 1.
3. In aanvulling op het eerste lid, geldt bij COPD dat de diagnose voor deze aandoening moet zijn gesteld uiterlijk binnen tien jaar na de laatste blootstelling aan chroom-6 bij NS.
4. De termijn van een jaar, bedoeld in het eerste lid, onder a, is niet van toepassing bij allergisch contacteczeem, allergische astma en -rhinitis en perforatie van het neustussenschot.

Voor allergisch contacteczeem geldt dat de aandoening binnen één jaar na de laatste blootstelling aan chroom-6 bij NS dient te zijn vastgesteld door een arts (met een Nederlandse BIG registratie). Indien de diagnose van deze aandoening later dan één jaar na de laatste blootstelling aan chroom-6 bij NS is vastgesteld, geldt dat de aandoening moet zijn vastgesteld door een specialist (met een Nederlandse BIG registratie) en waarbij door deze specialist is vastgesteld dat de oorzaak ligt in blootstelling aan chroom-6. De kosten van onderzoek ten behoeve van deze diagnosestelling komen voor rekening van NS, indien de specialist op doorverwijzing van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten is geraadpleegd.

5. Voor de toepassing van het eerste lid, onder a, en het tweede lid, geldt dat de functie moet zijn uitgeoefend of werkzaamheden moeten hebben plaatsgevonden in de periode 1 januari 1970 tot en met 31 december 2020.

Artikel 4. Recht op uitkering na overlijden werknemer

1. Indien de werknemer overlijdt na het indienen van een aanvraag als bedoeld in artikel 3, maar voordat op de aanvraag is beslist, wordt de uitkering, voor zover hij daarvoor in aanmerking zou zijn gekomen, uitgekeerd aan de erfgenamen, op voorwaarde dat een verklaring van erfrecht wordt overgelegd.

Artikel 5. Hoogte van immaterieel deel uitkering

1. Het immaterieel deel van de uitkering, genoemd in de artikelen 3 en 4, wordt berekend aan de hand van bijlage 3.
2. Voor zover bij de berekening van de uitkering de duur van blootstelling aan chroom-6 van belang is, worden afzonderlijke perioden van blootstelling in relevante functies of werkzaamheden bij elkaar opgeteld.
3. De uitkering wordt verrekend met bedragen voor zover die reeds zijn toegekend door of namens NS, aan NS gelieerde vennootschappen of derden in verband met de aandoening waarvoor deze uitkering wordt toegekend.
4. In afwijking van het eerste lid heeft de werknemer bij een combinatie van verschillende aandoeningen, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onder b, recht op een uitkering ter hoogte van het hoogste bedrag, aangevuld met 50% van het bedrag behorend bij andere aandoeningen.
5. Bij verergering van de aandoening, waarbij op basis van deze Regeling een hogere uitkering wordt toegekend, vindt verrekening plaats met een eerdere uitkering die in verband met deze aandoening is toegekend.

Artikel 6. Recht op materieel deel uitkering werknemer

1. Ongeacht het aantal aandoeningen wordt bij recht op een uitkering, bedoeld in de artikelen 3 en 4, eenmalig een bedrag betaald ter hoogte van € 4.110,59.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing indien eerder een uitkering op grond van deze Regeling is toegekend.

Artikel 7. Recht op uitkering nabestaande

1. De nabestaande heeft recht op een nabestaandenuitkering ter hoogte van € 4.110,59 als aannemelijk is dat de werknemer is overleden aan long-, neus-, neusbijholte-, maag- of strottenhoofdkeuter of aan een chronische longziekte met AMA-klasse 4, en in verband met deze aandoening:
 - a. de werknemer een uitkering op grond van artikel 3 is toegekend; of
 - b. de erfgenamen een uitkering op grond van artikel 4 is toegekend; of
 - c. de werknemer een uitkering op grond van deze Regeling zou zijn toegekend, ware hij niet overleden voor inwerkingtreding van deze Regeling.
2. Als de nabestaande reeds is overleden wordt voor de toepassing van het eerste lid, het bedrag van € 4.110,59 toegekend aan het kind van de werknemer, of bij meerdere kinderen aan hen gezamenlijk, op voorwaarde dat een verklaring van erfrecht wordt overgelegd.

Artikel 7a. Recht op materieel deel uitkering nabestaande

1. De nabestaande heeft eenmalig recht op het materieel deel van de uitkering ter hoogte van € 4.110,59 als is voldaan aan de voorwaarden, genoemd in artikel 7, eerste lid.
2. Het eerste lid geldt niet voor de nabestaande van de werknemer ten aanzien van wie op grond van artikel 6 een bedrag is betaald.
3. Op deze uitkering is artikel 7, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Gevolmachtigde nabestaanden of erfgenamen

1. Voor zover er meer dan één nabestaande of erfgenaam is, dragen zij er zorg voor dat aan één van hen een volmacht wordt verleend tot vertegenwoordiging ten behoeve van de uitvoering van de artikelen 4, 7, tweede lid en 7a, derde lid.
2. De volmacht is schriftelijk, ondubbelzinnig en door alle betrokkenen ondertekend.

Artikel 9. Indienen aanvraag

1. De werknemer dient de aanvraag voor de uitkering in bij de uitvoerder conform het daarvoor bestemde formulier van uitvoerder.
2. De aanvraag gaat vergezeld van stukken die nodig zijn om te bepalen of de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van de uitkering.
3. NS verstrekt de uitvoerder of de beoordelingscommissie op verzoek, indien mogelijk c.q. beschikbaar, de inlichtingen die noodzakelijk zijn ter vaststelling van de relevante functies of werkzaamheden.
5. De toekenning of afwijzing van het verzoek is geen besluit, als bedoeld in artikel 1:3, eerste lid van de Algemene wet bestuursrecht.

6. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de uitkeringen, bedoeld in de artikelen 7 en 7a.

Artikel 10. Aanvullend medisch onderzoek

1. Als een aandoening nog onvoldoende is vastgesteld, kan de uitvoerder aanvullend medisch onderzoek laten uitvoeren.
2. De uitvoerder schakelt bij een geschil over de aandoening, in overleg met werknemer, een onafhankelijke medische deskundige (met een Nederlandse BIG registratie) in.
3. De redelijke kosten die de werknemer in verband met het aanvullend medisch onderzoek heeft gemaakt, worden hem vergoed voor zover deze niet uit anderen hoofde worden vergoed. Het betreft reis- en verblijfskosten en medische kosten.

Artikel 10a. Advies beoordelingscommissie en verzoek tot heroverweging

1. Er is een beoordelingscommissie ter advisering over een te nemen of reeds genomen beslissing op basis van deze Regeling.
2. De beoordelingscommissie bestaat uit een uit hoofde van deskundigheid door de NS benoemde voorzitter en twee leden, waarvan een materiedeskundig lid op voordracht van de Centrale Ondernemingsraad van NS. Deze twee leden benoemen samen het derde lid met relevante kennis en ervaring op basis van unanimititeit.
3. Voor de beoordeling van de voorwaarden als bedoeld in artikel 3 kan de uitvoerder advies aanvragen bij de beoordelingscommissie.
4. Een werknemer, nabestaande of erfgenaam die meent dat er ten onrechte geen uitkering en/of voorziening op basis van deze Regeling aan hem is verstrekt, heeft de mogelijkheid om op basis van nieuwe feiten of omstandigheden binnen zes weken na verzending van de beslissing op de aanvraag een gemotiveerd verzoek tot heroverweging in te dienen bij NS. Dit verzoek kan worden gericht aan de uitvoerder. Uitvoerder wint – alvorens hij besluit op dit verzoek tot heroverweging – advies in bij de beoordelingscommissie.
5. De redelijke kosten die de werknemer in verband met de adviesaanvraag maakt, worden vergoed voor zover deze niet uit anderen hoofde worden vergoed. Onder redelijke kosten wordt mede verstaan kosten van rechtsbijstand tot een bedrag van € 500,=, inclusief BTW, indien sprake is van een adviesaanvraag vanwege een voor werknemer negatief besluit van NS op zijn aanvraag.

Artikel 11. Uitbetaling uitkering

1. De uitkering wordt in één keer uitbetaald.
2. Op verzoek van de werknemer of zijn erfgenaam betaalt de uitvoerder de uitkering in termijnen uit.
3. De uitvoerder betaalt de uitkering zo spoedig mogelijk uit, in ieder geval binnen 8 weken na de datum waarop deze is toegekend. De uitkerings- en uitvoeringskosten komen ten laste van het NS.
4. Als over de uitkering belasting moet worden betaald ingevolge de Wet inkomstenbelasting 2001, de Wet op de loonbelasting 1964 of premie voor de volksverzekeringen ingevolge de Wet financiering sociale verzekeringen, komt die belasting of premie ten laste van NS.
5. Als de uitkering voor de werknemer leidt tot aantoonbaar onevenredig nadelige financiële neveneffecten, kan NS in redelijkheid een maatwerkvoorziening treffen.
6. Op de uitkeringen, bedoeld in de artikelen 7 en 7a, zijn het tweede en vijfde lid van dit artikel niet van toepassing.

Artikel 12. Advisering, ondersteuning en voorziening

1. De werknemer die recht heeft op de uitkering, krijgt op zijn redelijk verzoek van of namens NS advies inzake het verkrijgen van een uitkering of voorziening op grond van een andere regeling (bijvoorbeeld de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015).
2. NS erkent dat mogelijke blootstelling aan chroom-6, ook als er geen sprake is van een aandoening, kan leiden tot zorgen over de gezondheid. De werknemer die een functie uitoefent of heeft uitgeoefend waarbij op grond van bijlage 1 blootstelling aan chroom-6 waarschijnlijk of mogelijk is geweest, krijgt op zijn redelijk verzoek ondersteuning bij de psychische gevolgen van de mogelijke blootstelling. Deze ondersteuning bestaat uit een gesprek met een arbeidshygiënist en, indien gewenst, een of meer gesprekken (maximaal 5) met een psycholoog die door NS ter beschikking wordt gesteld en waarvan de kosten door NS worden vergoed.
3. De werknemer die recht heeft op een uitkering in verband met zijn aandoening, kan in bijzondere gevallen in aanmerking komen voor een voorziening in verband met zijn aandoening, indien hierin niet door een andere regeling wordt voorzien. Onder een 'voorziening' wordt in dit lid verstaan een voorziening in de zin van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015.
4. Voorwaarde om in aanmerking te komen voor een voorziening, als bedoeld in het derde lid, is dat de noodzaak van een voorziening aantoonbaar het directe gevolg is van de aandoening waarvoor een uitkering op grond van deze regeling is verkregen.
5. Van een bijzonder geval, bedoeld in het derde lid, is enkel sprake indien het niet toekennen van de voorziening voor de werknemer zou leiden tot kosten die redelijkerwijs niet ten laste van hem dienen te komen en bovendien zou leiden tot ernstige bestaansvershraling.

Artikel 13. Indexering

De in deze Regeling genoemde bedragen worden jaarlijks met ingang van 1 januari gewijzigd overeenkomstig het percentage van de autonome wijziging van het wettelijk minimumloon van het voorgaande jaar. De wijziging wordt door of namens NS bekend gemaakt.

Artikel 14. Terugvordering

De uitkering wordt teruggevorderd indien als gevolg van verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer, de nabestaande of erfgenaam onjuiste informatie is verstrekt waardoor de tegemoetkoming ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend.

Artikel 15. Hardheidsclausule

NS is bevoegd in het voordeel van werknemer af te wijken van deze Regeling indien de toepassing naar haar oordeel leidt tot een hoogst onrechtvaardige situatie. Voorafgaand aan het al dan niet toepassen van de hardheidsclausule, zal NS zich laten adviseren door de beoordelingscommissie.

Artikel 16. Inwerkingtreding

Deze Regeling treedt in werking met ingang van 22 november 2022.

Artikel 17. Citeertitel

Deze Regeling wordt aangehaald als: Regeling uitkering chroom-6 NS.

SB	Groningen	Storingsmonteur										
OB	Hengelo	Schilder										
CB	Berkel-Enschot	Monteur (Hoofdmonteur specialist verspaning Draaierij)										
CB	Berkel-Enschot	Monteur (Apparatenafdeling)										
OB	Amsterdam-Zaanstraat, Amsterdam-Watergraafsmeer	Inwendige reiniging treinstellen en wekelijkse schoonmaak van werkplaats en putten										
OB/TC	Maastricht, Hengelo	Inwendige reiniging treinstellen en wekelijkse schoonmaak van werkplaats en putten										
OB	Onnen	Inwendige reiniging treinstellen en wekelijkse schoonmaak van werkplaats en putten										
OB	Onnen	Graffiti verwijdering buitenzijde treinstellen in de werkplaats (dagelijks-maandelijks)										
OB/TC	Zwolle	Inwendige reiniging treinstellen en wekelijkse schoonmaak van werkplaats en putten										
OB/SB		Dakranden handmatig schuren en schilderen met een roller										
OB	Maastricht	Daken van de ICR machinaal schuren en schilderen										
OB	Onnen	Reiniging van balken, spanten en andere oppervlakten met vochtige doek en stofzuiger (eenmalig)										
OB	Amsterdam-Zaanstraat	Reiniging van balken, spanten en andere oppervlakten met vochtige doek en stofzuiger (jaarlijks)										
RB/OB	Onnen, Haarlem	Calamiteitenreiniging in de werkplaats (vanaf 2015 met decontaminatie unit) (incidenteel)										

RB: revisiebedrijf, OB: onderhoudsbedrijf, SB: servicebedrijf, CB: componentenbedrijf, TC: technisch centrum ICR is een treintype.

Voorwaarde om te voldoen aan het bepaalde in artikel 3 lid 1 onder a van de Regeling is dat de functie(s) en/of werkzaamheden zijn verricht in een periode waarin volgens deze tabel blootstelling aan chroom-6 waarschijnlijk of mogelijk was.

Bijlage 2. behorend bij de Regeling uitkering chroom-6 NS

<p>Mogelijkheid dat ziekten zijn veroorzaakt door blootstelling aan chroom-6 voor de functies in de zin van artikel 3, eerste lid, onder a, juncto bijlage 1 dan wel de werkzaamheden in de zin van artikel 3, tweede lid, juncto bijlage 4.</p> <p>Longkanker Neuskanker en neusbijholtekanker Maagkanker Strottenhoofdkanker Chroom-6-gerelateerd allergisch contacteczeem Chroom-6-gerelateerde allergische astma en -rhinitis</p>	
<p>COPD Longfibrose Niet-immunologisch (irritatief) beroepsastma</p>	
<p>Perforatie neustussenschot door chroomzweren</p>	

Bijlage 3. behorend bij de Regeling uitkering chroom-6 NS

LONGKANKER, NEUS- en NEUSBIJHOLTEKANKER, MAAGKANKER, STROTTENHOOFDKANKER

Bij blootstelling tot 10 jaar	Bij blootstelling van tenminste 10 jaar	
€ 23.489,06	€ 42.707,38	

COPD (Latentietijd binnen 10 jaar na blootstelling)

Bij blootstelling tot 10 jaar	Bij blootstelling van tenminste 10 jaar
€ 8.007,63	AMA 0,1: € 8.007,63 AMA 2: € 21.353,69 AMA 3: € 28.827,48 AMA 4: € 42.707,38

LONGFIBROSE / niet-immunologisch (irritatief) beroepsastma

AMA 0,1: € 8.007,63 AMA 2: € 21.353,69 AMA 3: € 28.827,48 AMA 4: € 42.707,38

Chroom-6-gerelateerd allergisch contacteczeem

€ 5.338,42

Chroom-6-gerelateerd allergische astma en rhinitis

€ 5.338,42

Perforatie neustussenschot door chroomzweren

€ 10.676,85

Bijlage 4. behorend bij de Regeling uitkering chroom-6 NS

- a. Aan de hand van onderstaande criteria wordt beoordeeld of de werkzaamheden kunnen worden ingedeeld in een groep zoals opgenomen in bijlage 1, te weten: functies of werkzaamheden waarbij blootstelling aan chroom-6 in de werkzame periode waarschijnlijk of mogelijk was.
- b. Bij de beoordeling spelen de volgende werkzaamheden een rol:
 - Lassen of snijbranden van roestvast staal
 - Verfspuiten (met spuitpistool, binnen of buiten een cabine)
 - Stralen van geverfde oppervlakken (binnen of buiten cabine of kast)
 - Spotrepair en postzegelen (met kwast, roller of spuitbus)
 - Vrijkomen of verspreiding van verfstof, bijvoorbeeld door het verwijderen van verf (slijpen, schuren, frezen, boren of handmatig zagen), demontage van geverfd materieel (ook openbranden), bewerking van geverfd materieel (ruimen, klinken, schroeven), of wegblazen van verfstof met perslucht.
- c. Van waarschijnlijke of mogelijke blootstelling is sprake indien de werknemer gedurende tenminste één jaar een of meer van de onder b genoemde werkzaamheden gemiddeld een keer per week, doch tenminste een keer per twee weken, zelf heeft uitgevoerd.